 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DIN	Pag. 1/10
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 13/10/2021

Riunione/i¹

Mercoledì, 29 settembre 2021, ore 18

Sono presenti: Alfredo Liverani (Direttore), Antonio Barletta (Vicedirettore), Emilio Ferrari (Delegato alla Ricerca), Andrea Zucchelli (Delegato alla Terza Missione), Lorenzo Donati (Delegato alla Internazionalizzazione), Marco Carricato (Coordinatore dottorato DIMSAI), Nicolò Cavina (Coordinatore dottorato Automotive), Alessandro Talamelli (Coordinatore dottorato DAST), Marco Viceconti ((Coordinatore dottorato H&T)

Ulteriori contributi sono stati elaborati ed inviati al Delegato Ricerca a valle di tale riunione dai membri del gruppo di lavoro per le sezioni di propria competenza.

La riunione termina alle ore 19:30

ELEMENTI IN ENTRATA

Il riesame si svolge prendendo in considerazione le seguenti fonti disponibili negli svc del Presidio Qualità:²

- All. 01 Verifica obbiettivi 2019-2021
- Schede IRIS RM per iniziative di public Engagement (vedi cartella Evidenze Documentali campagna 2021)
- Riesame SUA-RD campagna 2020


Altri dati:

- Rapporto Annuale di Dipartimento (RAD) 2020
- Report audizione CDA 2021
- Presentazione del Dipartimento audizione CdA 2021
- Analisi di posizionamento degli altri dipartimenti: <https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/ArchivioDocumentiCondivisi2013/TOWS>

1. Verifica degli obiettivi 2019-2021

¹ Questa sezione è importante per valorizzare l'attività di condivisione realizzata nel processo di riesame all'interno del dipartimento.

² <https://svc.unibo.it/pqa> percorso: AQ-Ricerca – cartella Dipartimento – SUA-RD Campagna 2020 – Riesame e Audizioni CdA 2020


 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DIN	Pag. 2/10
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 13/10/2021

L'allegato 01 riporta lo stato di avanzamento degli obiettivi SUA-RD programmati a dicembre 2019/gennaio 2020:

OBIETTIVI	IN LINEA	PARZIALMENTE IN LINEA	NON IN LINEA	NON VALUTABILI	NON PERSEGUIBILI	IN VALUTAZIONE
	Tutti gli indicatori previsti dall'obiettivo sono in linea con il valore obiettivo (target)	Non tutti gli indicatori previsti per l'obiettivo sono in linea con il target	Nessun indicatore è in linea con il target	per assenza di dati di monitoraggio	obiettivi giudicati non più perseguibili per forti impedimenti	Obbiettivi con indicatori di fonte dipartimentale da calcolare in sede di riesame
DIP	D.1, D.4, D.5, D.6	D.3		D.2		
PST	O.1.1, O.2.1, O.7.1, O.7.2, O.1.4	O.1.3, O.2.2		O1.2		

Commentare la verifica degli obiettivi, incluse le iniziative di public engagement realizzate, e in particolare quelli non in linea, parzialmente in linea, non valutabili (motivando l'assenza dei dati), non perseguibili (motivando l'impedimento):

Dei 6 obiettivi fissati dal Dipartimento di Ingegneria Industriale per il periodo 2019-2021, in linea con quanto indicato dal Piano Strategico di Ateneo (PST) 2019-2021, risultano totalmente raggiunti gli obiettivi D.1, D.4 e D.6. In particolare per D.1 (VALORIZZARE IL DOTTORATO DI RICERCA IN UNA PROSPETTIVA NAZIONALE E INTERNAZIONALE) l'indicatore 5.4.1 C (Iscritti con borsa di Dottorato o finanziamento equivalente acquisiti da enti esterni) risale dal valore 43,3% del 2019 al valore 52,3% per il 2020, centrando così il valore obiettivo nonostante le ben note difficoltà occorse. Anche l'indicatore R. 03 Dottorandi Outgoing resta pienamente positivo al di sopra del valore obiettivo, nonostante l'impossibilità di qualunque spostamento per lunghi mesi, grazie all'ottimo posizionamento registrato nel 2019, pari quasi al doppio del valore obiettivo. L'indicatore 5.4.2 Tasso di Occupazione risulta non valutabile nel 2020 in quanto non è stata condotta la rilevazione sulla condizione occupazionale dei dottori di ricerca, ma si evidenzia che tale indice ha sempre raggiunto in precedenza valori assoluti (100%). Va infine evidenziata la attivazione del Dottorato in Aerospace Science and Technologies - DAST del quale il DIN è Dipartimento di Riferimento come già lo era dei Dottorati in Meccanica e Scienze Avanzate dell'Ingegneria - DIMSAI e in Automotive – DA, oltre ad altri due dottorati partecipati Health and Technology (entro 2021 avrà DIN come dipartimento di riferimento) e ICSS - Future Earth, Climate Change and Societal Challenges . Per l'obiettivo 5 sono state descritte 2 azioni di Public Engagement dal titolo; Formula SAE edizione 2020 codice pen 230; Workshop sulle attività di formazione orientate alla Progettazione e Costruzione di Macchine Automatiche codice pen 219.


 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DIN	Pag. 3/10
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 13/10/2021

Per quanto concerne l'obiettivo D.4 MIGLIORARE LA CAPACITÀ DI COLLABORAZIONE E DI ATTRAZIONE DEI FONDI DI RICERCA SUL PIANO NAZIONALE ED INTERNAZIONALE, l'indicatore R.04 Neoassunti responsabili di progetti competitivi si conferma largamente superiore al valore obiettivo del 30%. Nel 2019 il DIN ha sostanzialmente stabilizzato il fatturato attività su commissione, ben oltre il valore medio di Macroarea (indicatore T.03).

Analoghe considerazioni valgono per l'obiettivo D.6 POTENZIARE LE INFRASTRUTTURE A SUPPORTO DELLA RICERCA, con investimenti in infrastrutture di valore pari a € 65058,42 superiore alla media di Macroarea (indicatore R.07)

Unico obiettivo parzialmente in linea risulta D.3 MIGLIORARE LA QUALITÀ, LA PRODUTTIVITÀ E L'INTERNAZIONALITÀ DELLA RICERCA causa uno solo dei tre indicatori, precisamente F. 15 "Docenti e ricercatori provenienti da istituzioni internazionali" passato da 34 (risultato conseguito nel 2019 anche grazie ad una campagna di sensibilizzazione alla rendicontazione di dati utili all'autovalutazione condotta in collaborazione con il Delegato all'Internazionalizzazione) a 5, per ovvi motivi dovuti alla diffusione pandemica che ha impedito qualunque tipo di spostamento. L'indicatore SUA.07 "Pubblicazioni coautori internazionali" si assesta da 36,1 a 29,3 oltre il valore obiettivo 29; analoghe considerazioni valgono per l'indicatore SUA.02 "Produzione Scientifica", aggiungendo anche l'impegno straordinario richiesto ai docenti per la riprogrammazione delle attività didattiche (lezioni, ricevimento, supervisione di tesi ed esami) al fine di renderle compatibili con le tecnologie di tipo telematico.

L'obiettivo D.2 VALORIZZARE IL MERITO SCIENTIFICO NEL RECLUTAMENTO E NELLE PROGRESSIONI DI CARRIERA risulta non valutabile con entrambi gli indicatori R.05 a "VRA Neoassunti sopra mediana – Percentuale di neoassunti sopra la mediana VRA di area e di ruolo" e R.05 b "VRA Neoassunti sopra il peggior quartile- Percentuale di neoassunti sopra il peggior quartile di area VRA e di ruolo" perché nel 2020 non è stata condotta la VRA di Ateneo.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DIN	Pag. 4/10
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 13/10/2021

2. Verifica azioni migliorative

Si riporta lo stato delle azioni pianificate dal dipartimento nel riesame SUA-RD Campagna 2020.

n.	DIMENSIONE	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	LIVELLO DI ATTUAZIONE	EVIDENZA DOCUMENTALE	RESPONSABILE VERIFICA
1	Internazionalizzazione Vedi TOWS SO azione 3	Ranking accademico QS: -Reperire 20 nuovi contatti di docenti/ricercatori stranieri. -Reperire 20 nuovi contatti di referenti aziendali (italiani e stranieri). inviare i contatti a: artec.ranking@unibo.it	31/12/2020	Attuato	https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DIN/EvidenzeDocumentali2021/Forms/AllItems.aspx	Delegato ricerca
2	Terza Missione e Dottorati Vedi TOWS SO azione 1	-Preparazione di materiale multimediale ad alto impatto su Laboratori/Dottorati/Attività di Ricerca DIN	31/12/2021	Attuato	https://youtu.be/_Cm9ZQuNcvQ https://www.youtube.com/watch?v=8y0zutjGoQY	Delegato Ricerca



3. Analisi di posizionamento (TOWS analysis)


L'utilità di muovere dalle opportunità e minacce esterne e in base a queste valutare forze e debolezze è oggi largamente predominante in letteratura e prassi. E' possibile consultare le analisi di posizionamento 2020 degli altri dipartimenti a questo link:

<https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/ArchivioDocumentiCondivisi2013/TOWS>

	<p>OPPORTUNITA' (esterne) O da monitorare per coglierne i benefici</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nuove Opportunità di finanziamento (Europeo – FP9 o Nazionale) 2. Interazione con altri dipartimenti per lo svolgimento di ricerche multidisciplinari 3. Sfruttamento di opportunità da convenzioni quadro 	<p>MINACCE (esterne) T Da monitorare per contenere l'impatto</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Variabilità nei criteri di valutazione della ricerca e nella didattica (Anvur o Ateneo) 2. Contrazione delle risorse (per neoassunti) 3. Competitor nazionali 4. Situazioni eccezionali che possono limitare la mobilità di docenti, ricercatori e studenti (Partecipazione a congressi, organizzazione di eventi di public engagement, accesso limitato ai laboratori, anche a scopo didattico) 5. Contrazione delle risorse amministrative a supporto della ricerca
<p>FORZE (interne) S Da mantenere e capitalizzare</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Alto livello di attrattività di aziende e capacità di rispondere alle esigenze di queste e di instaurare rapporti continuativi poi passati a convenzioni quadro e ad una riconosciuta Reputazione del Dipartimento all'esterno 2. Diversificazione dell'offerta e Attrattività Dottorati di Ricerca 3. Capacità di fund raising su progetti competitivi, anche da parte dei nuovi assunti 4. Alto livello di coinvolgimento di docenti in gruppi di lavoro su ricerca, didattica e terza missione e Presenza di un comitato di 	<p>Azioni SO</p> <p>Azioni che utilizzano i punti di forza per sfruttare le opportunità</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Preparazione di materiale multimediale ad alto impatto da impiegarsi in attività di Public Engagement mirata o di Dipartimento (sfrutta i punti di forza 1,2,5 e 6 per cogliere le opportunità 1,2,3 e 4) – vedi AZIONE MIGLIORATIVA su TERZA MISSIONE ma anche per migliorare l'attrattività dei Dottorati di Ricerca all'estero. 2. Interazione con i GTA (Sfrutta il punto 4 per cogliere le opportunità 1 e 2) 3. Consolidamento e continuo censimento della rete di contatti nazionali ed internazionali (Sfrutta i punti 1, 3, 5 e 6 per cogliere l'opportunità 1) – vedi AZIONE 	<p>Azioni ST</p> <p>Azioni che utilizzano i punti di forza per minimizzare le minacce</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mantenimento di un alto livello di formazione ed informazione per una consapevolezza diffusa dei processi di valutazione ed autovalutazione e un'aumentata capacità di resilienza alla variabilità degli indici (indici bibliometrici per ricercatori (h-index), riviste (Quartili). Incontro su ASN per i giovani) (sfrutta il punto di forza n° 4 per minimizzare la minaccia n°1). VEDI AZIONE MIGLIORATIVA su PUBBLICAZIONI 2. Incremento dei contatti con partner Europei e stipula di nuovi accordi erasmus (sfrutta i punti di forza 1,3 e 5 per minimizzare le minacce 3 e 4)



<p>esperti internazionale di supporto all'autovalutazione del Dipartimento</p> <p>5. Rete di Laboratori specializzati e diffusi sul territorio e Forti investimenti in attrezzature di ricerca grazie al progetto di sviluppo strategico dell'ateneo</p> <p>6. Competenze e gruppi di ricerca unici a livello regionale, in particolare nell'area dell'Ingegneria Aerospaziale, che fanno sì che il DIN sia l'unico riferimento scientifico per questi settori in regione, con effetti positivi su contratti con aziende, ricerca innovativa, didattica</p>	<p><i>MIGLIORATIVA su INTERNAZIONALIZZAZIONE</i></p> <p>4. <i>Aumento del numero delle Convenzioni Erasmus per facilitare la mobilità studentesca e per promuovere contatti per la presentazione di progetti di Ricerca (sfrutta il punto 7 per cogliere l'opportunità 1)</i></p> <p>5. <i>Pubblicizzazione attività Laboratorio CICLOPE presso Sede di Forlì</i></p>	
<p>DEBOLEZZE (interne) W <i>Da rafforzare</i></p> <p>1. Costi di mantenimento della rete di Laboratori</p> <p>2. Comunicazione intra dipartimento e tra le due sedi</p> <p>3. Sottodimensionamento (soprattutto amministrativo)</p>	<p>Azioni WO</p> <p><i>Azioni che minimizzano le debolezze approfittando delle opportunità</i></p> <p>3. <i>Richiesta di attivazione di due posti di personale amministrativo a tempo determinato, per uno dei quali è previsto il finanziamento da parte del Dipartimento con fondi derivanti dall'attività dei progetti di ricerca competitivi e su committenza.</i></p>	<p>Azioni WT</p> <p><i>Azioni che minimizzano le debolezze evitando le minacce</i></p> <p>3. <i>Attività di affiancamento tra il personale amministrativo al fine di potere garantire, nel caso di assenza improvvisa di una unità, una sostituzione limitatamente alle attività non differibili.</i></p>

	DIPARTIMENTO DIN	Pag. 7/10
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 13/10/2021

4. Autovalutazione

L'autovalutazione del dipartimento si basa su una selezione di dati tratti sul Rapporto Annuale di Dipartimento 2020 a cui si fa riferimento per le metriche. I dati sono riferiti al personale strutturato.


Indicatore			2018	2019	2020	Media 2018-20	
	Dati estratti dal RAD il 10/06/2021		DIPARTIMENTO			DIN	Macro- area tecn.
Bandi	R.04	NEO.ASSUNTI: PROGETTI COMPETITIVI (% sul totale)	56,0%	45,2%	35,1%	45,4%	32,7%
	R.09	FINANZIAMENTI PROGETTI (Euro pro-capite)	69026,0	48101,0	54662,0	57263,0	73691,67
Internazionalizz.	F. 15	VISITING PROFESSOR (numero, applicativo visiting)	13	34	5	17,3	-
	<i>QS World University Rankings by Subject</i>	QS ENGINEERING-MECHANICAL AERONAUTICAL AND MANUFACTURING. <i>Ranking UNIBO: apporto DIN – Prevalente 82%</i>	101-150 (QS 2019)	101-150 (QS 2020)	126 (QS 2021)	-	-
		QS ENGINEERING-MECHANICAL AERONAUTICAL AND MANUFACTURING <i>Academic Reputation score (Scala 0-100)</i>	63	68	54	-	-
Pubblicazioni	SUA.02	PRODUZIONE SCIENTIFICA (numero medio annuo)	4,3	5,2	3,3	4,3	4,1
	R.05a	NEO.ASSUNTI: VRA SOPRA MEDIANA (% sul totale)	61,9%	77,8%	-	-	-
	R.05b	NEO.ASSUNTI: VRA I QUARTILE (% sul totale)	85,7%	85,2%	-	-	-
	R.06	INDICE UNICO (pubblicazioni Scopus): somma delle % "miglior 10%" + "10-30%"	56,9%	53,0%	55,1%	55,0%	61,1%
	R.04a [PST 2013-15]	CITAZIONI WOS/SCOPUS (pro-capite)	28,4	25,5	36,0	30,0	-
	SUA.07	COAUTORI INTERNAZIONALI (% sul totale)	34,3	36,1	29,3	33,2	40,7
	R.12	% PUBBLICAZIONI OPEN ACCESS (% sul totale) 2019	-	45,4%	44,8%	-	-
	PQ.01a	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più aree VRA, % sul totale) 2019	13,9%	9,9%	11,5%	11,8%	10,2%
	PQ.01b	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più SSD; % sul totale) 2019	21,1%	18,9%	21,7%	20,6%	17,7%
TM	T.01 focus	BREVETTI (numero pro-capite)	7,8	14,4	20,0	14,1	10,8
	T.03	CONTO TERZI (valore pro-capite)	33361,0	37429,0	28618,0	33136,0	20718,3
	T.04/ 2.3.3	STUDENTI CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE E PERMANENTE (numero)	20	0	224	81,3	27,4

Commento sintetico ai dati per dimensione, il dipartimento ha se lo desidera può effettuare un'analisi considerando la dimensione neo-assunti per gli indicatori che lo prevedono:

Gli indicatori sui bandi Competitivi mostrano per R.09 (finanziamento procapite) un valore inferiore alla media seppure in aumento rispetto all'anno precedente, mentre per R.04 il valore è 1,5 volte superiore alla media di macroarea

Sulla internazionalizzazione il brusco calo nel numero dei visiting è ovviamente dovuto alla contingente pandemia; parallelamente si evidenzia la presenza di 7 Colleghi stranieri che operano anche attività didattica, come professori a contratto, e di ricerca presso il Corso LM Aerospace. Si segnala il contributo rilevante del DIN al posizionamento di Ateneo nel QS World University Rankings by Subject.


Pubblicazioni: l'indice SUA.02 ((numero medio annuo di pubblicazioni) risulta in linea con la macroarea; gli indici R.06 (indice unico) e SUA.07 (% sul totale di coautori internazionali) risultano stabili, molto prossimi alla media di macroarea; gli indicatori PQ.01a e PQ.01b (prodotti multidisciplinari) mostrano un incremento e si confermano al di sopra della media di macroarea. Gli indicatori R.04a (citazioni wos/scopus) e R.12 (% di pubblicazioni open access) mostrano un valore inferiore alla media di macroarea.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO	DIPARTIMENTO DIN	Pag. 8/10
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 13/10/2021

pubblicazioni open access) non hanno un riferimento all'anno precedente ma si dimostrano stabili; si coglie il suggerimento per R.12 di migliorare la percentuale di pubblicazioni open access portandola ad un livello almeno > al 50% entro il 2022; si ricorda che a seguito della convenzione con la casa editrice Springer le pubblicazioni editate saranno classificate come open access.

Si evidenziano i stabilmente buoni valori degli indicatori R.05a (77,8% neoassunti: vra sopra mediana) e R.05b (85,2% neoassunti: vra I quartile).

Per la **Terza Missione** si evidenzia che l'indicatore T.01 focus (brevetti numero pro-capite) è del 30% superiore alle media di macroarea, l'indicatore T.03 (valore pro-capite conto terzi) è del 60% superiore alle media di macroarea, l'indicatore T.04/2.3.3 (numero studenti corsi di formazione professionalizzante e permanente) è del 300% superiore alle media di macroarea.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEО	DIPARTIMENTO DIN	Pag. 9/10
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 13/10/2021

Una particolare attenzione è posta sul Dottorato di Ricerca, per la sua valenza strategica:

<i>Indicatore e metrica</i>			2018	2019	2020	Media 2018-20	
			(XXXIV Ciclo)	(XXXV Ciclo)	(XXXVI ICiclo)		
			DIN			DIN	Macro-area tecnologica
Dottorato	5.4.1B1	CANDIDATI DA UNIVERSITÀ STRANIERA (<i>media % dottorati del dipartimento</i>)	-	-	79,4	-	-
	R.01a	DOTTORANDI TITOLO ESTERO (<i>% sul totale</i>)	15,4%	20,0%	2,6%	12,7%	17,0%
	R.01b	DOTTORANDI TITOLO ALTRI ATENEI (<i>% sul totale</i>)	25,6%	30,0%	30,8%	28,8%	31,6%
	R.02	DOTTORANDI I ANNO (<i>numero</i>)	39	30	39	36,0	-
	R.03	DOTTORANDI OUTGOING (%)	22,0%	34,6%	20,9%	25,8%	29,7%
	5.4.1C	ISCRITTI CON BORSA FINANZIATA DA ENTI ESTERNI (<i>media % dottorati del dipartimento</i>)	-	-	52,3	-	-

Commento sintetico ai dati sul Dottorato di ricerca:

Tutti gli indicatori risultano prossimi alla media di macro-area, nonostante l'anno 2020 abbia visto un notevole decremento di dottorandi con titolo estero (da 20 a 2%) come pure gli outgoing (da 34 a 20%) causa la situazione pandemica; ciò nonostante il numero di iscritti sale da 30 a 39, e si evidenzia il superamento del 50% di borse finanziate da enti esterni, segnale di ottima attrattività, migliorabile come suggerito per quanto riguarda dottorandi con titolo estero. Tale dato, seppur buono, proviene dal DW di Ateneo e non collima con quanto riportato in precedenti documenti. Entrando nel dettaglio considerando le posizioni finanziate direttamente (convenzioni, ecc.) o indirettamente (fondi dei docenti su propri progetti) dall'esterno, la situazione per i 3 dottorati di riferimento per il DIN è la seguente


DIMSAI 12,35 autofinanziate su 18, percentuale sul totale pari a 68,61% (5,65 borse da fondi di Ateneo, BDD+BIR+Residui)

AUTOMOTIVE 4,94 autofinanziate su 10, percentuale sul totale pari a 61,76 (5,06 borse da fondi di Ateneo, BDD+BIR+Residui)

DAST 2,87 autofinanziate su 4, percentuale sul totale pari a 71% (1,13 borse da fondi di Ateneo, BDD+BIR+Residui)

Per i dottorati partecipati dal DIN, sempre considerando le borse finanziate con fondi di ricerca competitivi dei docenti sulle borse totali, la percentuale per H&T è del 50% (dato riferito al 36° ciclo, mentre per il 37° sale al 71%)

H&T 8 su 16, percentuale sul totale pari a 50% (36° ciclo); 17 su 24, percentuale sul totale pari a 71% (367ciclo)

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DIN	Pag. 10/10
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 13/10/2021

ELEMENTI IN USCITA

A. Azioni migliorative

Le azioni migliorative di durata annuale riguardano di norma obiettivi non in linea con i target/non raggiunti, indicazioni del Rapporto di sintesi Audizioni CdA 2021, oppure problematiche scaturite a seguito dell'autovalutazione.

n.	AMBITO	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	RESP.LE ATTUAZIONE	RESP.LE VERIFICA
	<i>Es. TOWS Azione SO</i>	<i>Descrizione Sintetica</i>	<i>Scadenza:</i>	<i>Nome e Cognome</i>	<i>Nome e Cognome</i>
1	Internazionalizzazione	Ranking accademico QS: 1. Reperire 20 contatti di docenti/ricercatori stranieri 2. Reperire 20 contatti di referenti aziendali italiani e stranieri Inviare i contatti a artec.ranking@unibo.it	Annuale: 31.11.2021		
2	Pubblicazioni	migliorare la percentuale di pubblicazioni open access portandola ad un livello almeno > al 50%	Annuale: 31/12/2022		Delegato alla ricerca
3	Dottorato	migliorare la attrattività per dottorandi con titolo estero	Annuale: 31/12/2022		Delegato alla ricerca

B. Politica per la qualità

Eventuali aggiornamenti alla visione, missione del dipartimento sono riportati nel quadro B2 SUA-RD IN ATTESA DEL PIANO STRATEGICO DI ATENEIO 2022-24.

C. Struttura organizzativa

Gli aggiornamenti alla struttura organizzativa sono riportati nel quadro B1 SUA-RD

D. Gruppi di ricerca

Gli aggiornamenti sulla composizione dei gruppi di ricerca sono riportati nel quadro B1b SUA-RD

E. Strategia di Terza missione (quadro I.0)

Gli aggiornamenti alle priorità per gli ambiti di terza missione previsti dall'ANVUR sono riportati nel quadro I.0 SUA-RD

VISTO il Direttore

Data di approvazione del riesame in CdD
13/10/2021